

Отчет

о реализации мероприятий плана по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетного учреждения «Центр олимпийской подготовки по баскетболу имени В.П. Кондрашина» за I полугодие 2022 года.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Информация об исполнении мероприятий
1.	Предоставление информации о ходе реализации пунктов настоящего Плана в Комитет по физической культуре и спорту	Один раз в полугодие	Юрисконсульт	Информация предоставлена
2.	Осуществление контроля за размещением в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников учреждения; информации об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В течение 2022 года	Руководители отделов	В учреждении на постоянной основе осуществляется контроль за размещением социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений, а также информация об адресах, телефонах и электронных адресах, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, нормативно-правовая документация федерального уровня и Санкт-Петербурга. Вся вышелегислированная информация размещена на информационном стенде в учреждении и официальном сайте учреждения.

3.	<p>Обеспечение контроля за деятельностью по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее Федеральный закон) (при поступлении в учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Директор, Главный бухгалтер начальник отдела бухгалтерского учета и планирования</p>	<p>В целях обеспечения общественного контроля за деятельностью учреждения по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее Федеральный закон) (при поступлении в учреждение обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц) в разделе сайта финансово-хозяйственной деятельности размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отчеты о результатах деятельности Учреждения и об использовании, закреплённого за ним государственного имущества за 2021 год; - годовая бухгалтерская отчетность за 2021 год; - план финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год <p>В 2022 году Государственное задание на оказание услуг (выполнение работ) на 2022 год</p>
4.	<p>Реализация политики в сфере использования государственной антикоррупционной сферы учета и государственного</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Директор, Главный бухгалтер</p>	<p>В 2022 году Государственное задание на оказание услуг (выполнение работ) на 2022 год</p>

	<p>имущества Санкт-Петербурга, закрепленного на праве оперативного управления за учреждением, и при использовании средств бюджета Санкт-Петербурга</p>		<p>начальник отдела бухгалтерского учета и планирования</p>	<p>размещено на официальном сайте учреждения. Отчет о выполнении государственного задания за 2021 год так же размещен на сайте учреждения</p>
5.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» информационных материалов (пресс-релизов, сообщений и др.) о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p>	
6.	<p>Контроль и обеспечение прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников учреждения</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Директор, начальники отделов</p>	<p>Выплата материального стимулирования работников осуществляется в соответствии с требованиями Положения о материальном стимулировании работников (надбавках, доплатах и иных выплатах), утвержденном приказом от 29 июня 2018 года № 42. Размер выплат утверждался приказом директора по учреждению на основании предложений, поступивших от заместителя директора и руководителей структурных подразделений.</p>
7.	<p>Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в</p>	<p>В течение 2022 года</p>	<p>Директор, начальники отделов</p>	<p>В I квартале 2022 года обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, в</p>

	учреждения			<p>Учреждение не поступали. Информация доступна на официальном сайте учреждения в разделе «противодействие коррупции» - «деятельность учреждения».</p>
8.	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с федеральными законами от 05.04.2013 № 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических услуг».</p>	<p>Постоянно в течение года</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, экономисты</p>	<p>В 2022 году в учреждении проведены конкурсные процедуры, составлены заключения проведения экспертиз результатов исполнения поставок товара, выполнения работ, оказания услуг. В соответствии с действующим федеральными законами:</p> <p>- от 05.04.2013 № 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;</p> <p>- от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических услуг».</p>
9.	<p>Представление справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и своих родственников</p>	<p>Январь-апрель, ежегодно</p>	<p>Директор</p>	<p>Диев. В.Ф. представил в Отдел по вопросам государственной службы и кадров Комитета сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах</p>

				имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей за период с 01 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.
10.	Контроль над использованием всех уровней бюджета Учреждения	целевым уровнем	Постоянно в течение года	<p>Главный бухгалтер-начальник отдела бухгалтерского учета и планирования</p> <p>Все платежи учреждения по всем направлениям расходов проходят через программный комплекс АИС БП-ЭК. Платежи контролируются Комитетом и Управлением федерального казначейства по г. Санкт-Петербургу.</p>
11.	Обучение сотрудников		В течение 2022 года	<p>Начальник отдела общих вопросов</p> <p>Обучение сотрудников в I квартале 2022 года не проводилось.</p>
12.	Привлечение к ответственности работников допустивших правонарушения	к ответственности учреждения, коррупционные правонарушения	В течение 2021 года	<p>Директор</p> <p>В I полугодии 2022 году работники Учреждения не привлекались к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

Директор

Диев В.Ф.