**Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА**

**СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ**

(введена Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=75176&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003668&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D5981&date=06.11.2019) от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

**Статья 348.1. Общие положения**

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (далее - спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее - тренеры).

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100014&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003676&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100014%3Bindex%3D5991&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

В качестве работодателей могут выступать лица, определенные [частями третьей](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=178&fld=134&date=06.11.2019) и [четвертой статьи 20](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=179&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями [статьи 8](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=129&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, которые в соответствии со [статьей 252](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=1050&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

**Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами**

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в [профессиональном спорте](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=189315&dst=100038&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1795&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100038%3Bindex%3D6004&date=06.11.2019), а также с тренерами спортивных сборных команд.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100016&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003683&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100016%3Bindex%3D6005&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=345&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100017&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003685&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100017%3Bindex%3D6009&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

обязанности спортсмена соблюдать [спортивный режим](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=188803&dst=100086&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1622&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100086%3Bindex%3D6011&date=06.11.2019), установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые [правила](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=317534&dst=100010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1624&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100010%3Bindex%3D6013&date=06.11.2019) и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

(часть третья в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=115340&dst=100010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003687&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100010%3Bindex%3D6016&date=06.11.2019) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=345&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами).

(часть четвертая в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=286728&dst=100009&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003689&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100009%3Bindex%3D6019&date=06.11.2019) от 29.12.2017 N 461-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([часть четвертая статьи 57](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=356&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные [условия](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=189315&dst=100034&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1497&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100034%3Bindex%3D6021&date=06.11.2019):

о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный [орган](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=305830&dst=100015&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1498&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100015%3Bindex%3D6022&date=06.11.2019) исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6149) настоящего Кодекса;

(абзац введен Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=133267&dst=100011&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003691&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100011%3Bindex%3D6026&date=06.11.2019) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6149) настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты.

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, [правилами](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=317534&dst=100010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1628&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100010%3Bindex%3D6028&date=06.11.2019) соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=115340&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003692&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D6029&date=06.11.2019) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

**Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов**

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100945&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003695&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100945%3Bindex%3D6033&date=06.11.2019) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100946&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003700&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100946%3Bindex%3D6039&date=06.11.2019) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические [медицинские осмотры](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=328733&dst=100099&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=102483&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100099%3Bindex%3D6041&date=06.11.2019) в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100947&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003702&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100947%3Bindex%3D6042&date=06.11.2019) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100948&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003704&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100948%3Bindex%3D6045&date=06.11.2019) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

**Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю**

В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода работодатель по месту временной работы заключает со спортсменом срочный трудовой договор в соответствии с требованиями [статьи 348.2](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p5998) настоящего Кодекса.

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных [частью второй статьи 348.7](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6087) настоящего Кодекса. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.

В течение срока временного перевода на спортсмена и на работодателя по месту временной работы в полном объеме распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящей главой.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Если по истечении срока временного перевода к другому работодателю спортсмен продолжает работать у работодателя по месту временной работы и ни спортсмен, ни работодатель по месту временной работы, ни работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, не требуют прекращения трудового договора, заключенного на период временного перевода, и возобновления первоначально заключенного трудового договора, то первоначально заключенный трудовой договор прекращается и действие трудового договора, заключенного на период временного перевода, продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при отсутствии такого соглашения - на неопределенный срок.

**Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях**

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

1) спортивная дисквалификация спортсмена;

2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного [статьей 155](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=726&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100018&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003714&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100018%3Bindex%3D6069&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

**Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации**

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003718&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D6075&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=133267&dst=100014&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003720&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100014%3Bindex%3D6078&date=06.11.2019) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330796&dst=20&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1524&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D20%3Bindex%3D6080&date=06.11.2019), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.

**Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству**

Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

В период временного перевода спортсмена к другому работодателю (статья [348.4](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6048) настоящего Кодекса) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

**Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет**

Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными настоящей статьей.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной [частью первой статьи 92](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=547&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=101649&fld=134&date=06.11.2019), если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным [органом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=326477&dst=100080&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=102485&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100080%3Bindex%3D6095&date=06.11.2019) исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития.

(в ред. Федеральных законов от 25.12.2008 [N 281-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=183401&dst=100204&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003728&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100204%3Bindex%3D6096&date=06.11.2019), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100949&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003728&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100949%3Bindex%3D6096&date=06.11.2019))

В случае временного перевода спортсмена, не достигшего возраста восемнадцати лет, к другому работодателю ([статья 348.4](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6048) настоящего Кодекса) трудовой договор с ним по месту временной работы заключается в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего возраста.

**Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов**

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=101602&fld=134&date=06.11.2019), если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

**Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам**

Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования. Материально-техническое обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета осуществляется в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=119050&dst=100010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1538&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100010%3Bindex%3D6111&date=06.11.2019), установленном Правительством Российской Федерации.

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной [спортивной травмой](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=188803&dst=100099&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1540&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100099%3Bindex%3D6113&date=06.11.2019), полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=201420&dst=100020&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003739&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100020%3Bindex%3D6115&date=06.11.2019) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:

о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

о предоставлении питания за счет работодателя;

о социально-бытовом обслуживании;

об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;

о компенсации транспортных расходов;

о дополнительном медицинском обеспечении;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=197264&dst=100950&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003741&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100950%3Bindex%3D6126&date=06.11.2019) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=284470&dst=101440&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003743&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D101440%3Bindex%3D6130&date=06.11.2019) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

о дополнительном пенсионном страховании.

**Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом**

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100556&fld=134&date=06.11.2019) и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых [правил](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=317534&dst=100010&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1629&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100010%3Bindex%3D6140&date=06.11.2019) и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

(п. 2 в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=115340&dst=100020&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003749&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100020%3Bindex%3D6141&date=06.11.2019) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

**Статья 348.11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером**

(введена Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=286728&dst=100011&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003753&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100011%3Bindex%3D6145&date=06.11.2019) от 29.12.2017 N 461-ФЗ)

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=100556&fld=134&date=06.11.2019) и иными федеральными законами, трудовой договор с тренером прекращается вследствие нарушения тренером, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанного нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

**Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером**

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

(часть вторая введена Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=133267&dst=100016&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003757&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100016%3Bindex%3D6153&date=06.11.2019) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям ([часть третья статьи 192](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=330790&dst=804&fld=134&date=06.11.2019) настоящего Кодекса).

Размер денежной выплаты, предусмотренной [частью третьей](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6154) настоящей статьи, определяется трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=133267&dst=100019&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003758&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100019%3Bindex%3D6156&date=06.11.2019) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную [частью третьей](https://ovmf2.consultant.ru/static4018_00_50_419020/document_notes_inner.htm#p6154) настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F54990613BD6C71A5530EBDC8C661F51&req=doc&base=RZR&n=133267&dst=100020&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=1000003760&REFDOC=330790&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D19827%3Bdstident%3D100020%3Bindex%3D6159&date=06.11.2019) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)